

Üniversite : İstanbul Kültür Üniversitesi
Enstitüsü : Sosyal Bilimler Enstitüsü
Anabilim Dalı : Psikoloji
Programı : Endüstri ve Örgüt Psikolojisi
Edebiyatı Tez Danışmanı : Doç. Dr. Zeynep Oktuğ
Tez Türü ve Tarihi : Yüksek lisans – Haziran 2017

KISA ÖZET

ÇALIŞMAYA TUTKUNLUK İLE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞ-AİLE ÇATIŞMASININ BİÇİMLENDİRİCİ ROLÜ

Mehmet Cenap Akgün

Bu çalışmanın amacı, çalışmaya tutkunluk ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkiyi ve bu ilişkide iş-aile çatışmasının biçimlendirici rolünü incelemektir. Bu doğrultuda planlanan araştırma, tekstil sektöründe üretim yapan bir firmada çalışan 236 iş gören ile gerçekleştirilmiştir.

Araştırma bulguları, çalışmaya tutkunluğun alt boyutları olan adanmışlık, yoğunlaşma ve dinçlik ile işten ayrılma niyeti arasında negatif yönde anlamlı ilişkiler olduğunu göstermiştir. İş-aile çatışması ile işten ayrılma niyeti arasında pozitif yönde anlamlı ilişkiler bulunduğu görülmüştür. Çalışma kapsamında, adanmışlık ve yoğunlaşma ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide, iş-aile çatışmasının biçimlendirici bir etkisi bulunmazken, dinçlik ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkide, iş-aile çatışmasının biçimlendirici bir rol üstlendiği ortaya konmuştur.

Çalışmanın bulguları, çalışmaya tutkunluğun işten ayrılma niyeti ile negatif yönlü ilişkisine vurgu yapmakta, iş-aile çatışmasının yüksek olduğu durumlarda ise, çalışanların dinçlik düzeyleri ile işten ayrılma niyetleri arasındaki ters yönlü ilişkinin güçlendiğine dikkat çekmektedir.

Anahtar Sözcükler: Çalışmaya tutkunluk, işten ayrılma niyeti, iş-aile çatışması, dinçlik, adanmışlık, yoğunlaşma

University : Istanbul Kültür University
Institute : Institute of Social Sciences **Department :** Psychology
Programme : Industry and Organization Psychology
Literature Supervisor : Assoc. Prof. Dr. Zeynep Oktuğ
Degree Awarded and Date : MA – June 2017

ABSTRACT

THE FORMATIVE ROLE OF WORK-FAMILY CONFLICT IN THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENGAGEMENT AND INTENTION TO LEAVE WORK

Mehmet Cenap Akgün

The aim of this study is to examine the relationship between work engagement and intention to leave and the formative role of work-family conflict in this relation. The research planned in this direction was carried out with 236 employees working in a firm that produces in the textile sector. The findings of the research showed that there is a significant negative relationship between dedication, absorption, vigor which are subdimensions of work engagement and intention to leave work.

It was seen that there was positive significant relationship between work-family conflict and intention to leave work. Within the scope of the study, there was no formative effect of work-family conflict in relation between dedication, absorption and intention to leave work. In addition, it has been shown that work-family conflict plays a formative role in relation between vigor and intention to leave work.

The findings of the study emphasize the negative relationship between intention to leave work and work engagement. In addition, when there is a high level of work-family conflict, it draws attention to strength that the opposite relationship between employees' vigorous level and intention to leave work.

Keywords: Work engagement, intention to leave work, work-family conflict, vigor, dedication, absorption