

Enstitüsü	: Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Dalı	: Psikoloji Anabilim Dalı
Programı	: Endüstri ve Örgüt Psikolojisi
Tez Danışmanı	: Dr. Öğr. Üyesi Reyhan BAŞARAN
Tez Türü ve Tarihi	: Yüksek Lisans Haziran 2025

ÖZET

PSİKOLOJİK SERMAYE İLE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ARASINDAKİ İLİŞKİDE PSİKOLOJİK İYİ OLUŞUN ARACILIK ROLÜ

Sidal ÖZÇELİK

Bu araştırmanın temel amacı, psikolojik sermaye ile örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişkide psikolojik iyi oluşun aracılık rolünü incelemektir. Bu kapsamda, psikolojik sermaye, örgütsel özdeşleşme ve psikolojik iyi oluş kavramları hakkında literatür taranmıştır. Araştırmanın örneklemini çeşitli üniversitelerde görev yapan çalışanlar oluşturmuştur. Veriler; Demografik Bilgi Formu, Öğretim Elemanı Örgütsel Özdeşleşme Ölçeği, Örgütsel Psikolojik Sermaye Ölçeği ve Psikolojik İyi Oluş Ölçeği kullanılarak toplanmıştır. Verilerin analizinde SPSS 22 kullanılmıştır. Normallik analizi, korelasyon analizi, regresyon analizi, aracı değişken analizleri uygulanmıştır. Araştırma bulgularına göre, psikolojik sermaye ile örgütsel özdeşleşme arasında negatif yönlü ve düşük düzeyde anlamlı bir ilişki bulunmuştur. Buna karşılık, psikolojik sermaye ile psikolojik iyi oluş arasında pozitif yönlü ve orta düzeyde anlamlı bir ilişki saptanmıştır. Örgütsel özdeşleşme ile psikolojik iyi oluş arasında ise negatif yönlü ve orta düzeyde anlamlı bir ilişki belirlenmiştir. Ayrıca yapılan aracılık analizi sonucunda, psikolojik iyi oluşun psikolojik sermaye ile örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişkide tam aracılık rolü üstlendiği ortaya konulmuştur. Elde edilen bulgular tartışılmış, araştırmanın sınırlılıklarından bahsedilmiş, örgütler ve ilerideki çalışmalar için önerilere yer verilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Psikolojik Sermaye, Örgütsel Özdeşleşme, Psikolojik İyi Oluş

University : Istanbul Kültür University
Instute : Institute of Social Science Department
Programme : Industrial and Organizational Psychology
Supervisor : Dr. Öğr. Üyesi Reyhan BAŞARAN
Degree Awarded And Date : MA-June 2025

ABSTRACT

THE MEDIATING ROLE OF PSYCHOLOGICAL WELL-BEING IN THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION

Sidal ÖZÇELİK

The main purpose of this study is to examine the mediating role of psychological well-being in the relationship between psychological capital and organizational identification. Within this scope, the concepts of psychological capital, academic staff organizational identification, and psychological well-being were reviewed in the literature. The sample of the study consisted of employees from various universities, and data were collected using a Demographic Information Form, the Academic Staff Organizational Identification Scale, the Organizational Psychological Capital Scale, and the Psychological Well-Being Scale. Data analysis was conducted using SPSS 22 and included several methods: normality analysis, correlation analysis, regression analysis, mediation analysis. The findings revealed a significant, negative, and low-level relationship between psychological capital and organizational identification. In contrast, a significant, positive, and moderate-level relationship was found between psychological capital and psychological well-being. Furthermore, a significant, negative, and moderate-level relationship was observed between organizational identification and psychological well-being. The mediation analysis indicated that psychological well-being plays a mediating role in the relationship between psychological capital and organizational identification. The findings were discussed, the limitations of the study were acknowledged, and recommendations were made for organizations and future research.

Key Words: Psychological Capital, Organizational Identification, Psychological Well-Being