

Enstitüsü : Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Dalı : Psikoloji
Programı : Endüstri ve Örgüt Psikolojisi
Tez Danışmanı : Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇAM KAHRAMAN
Tez Türü ve Tarihi : Yüksek Lisans – Eylül 2024

ÖZET

Algılanan Örgütsel Kronizm ile Örgütsel Bağlılık ve Algılanan Örgütsel Adalet Arasındaki İlişki

Kenan SALUĞU

Bu çalışmanın amacı belediye çalışanlarının örgütsel kronizm algıları ile örgütsel adalet algıları ve örgütsel bağlılık düzeyleri arasındaki ilişkiyi göstermektir. Araştırma 2024 yılında bir büyükşehir ve ilçe belediyelerinde görev yapan 296 belediye personeli üzerinde yapılmıştır. Çalışma ilişkisel modelleme üzerine kurgulanarak analizler ortaya konulmuştur. Ayrıca örgütsel kronizm, örgütsel adalet ve örgütsel bağlılık ile alt boyutlarının personellerin demografik bilgilerine göre farklılaşıp farklılaşmadığı test edilmiştir. Son olarak personellerin örgütsel kronizm ile örgütsel adalet algıları ve örgütsel bağlılıkları arasında anlamlı ve negatif bir ilişki olduğu belirlenmiştir.

Anahtar Kelimeler: Örgütsel Kronizm, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Adalet, Kayırmacılık, Belediye Çalışanları

University : İstanbul Kültür University
Institute : Institute of Graduate Studies
Department : Psychology
Program : Industrial and Organizational Psychology
Supervisor : Dr. Öğr. Üyesi Fatma ÇAM KAHRAMAN
Degree Awarded and Date : MA – September 2024

ABSTRACT

The Relationship Between Perceived Organizational Cronyism and Organizational
Commitment and Perceived Organizational Justice

Kenan SALUĞU

The aim of this study is to show the relationship between municipal employees' perceptions of organizational cronyism, their perceptions of organizational justice and their levels of organizational commitment. The research was conducted on 296 municipal employees working in a metropolitan and district municipalities in 2024.. The study was structured on relational modeling and analyzes were presented. In addition, it was tested whether organizational cronyism, organizational justice and organizational commitment and their sub-dimensions differ according to the demographic information of the employees. Finally, it was determined that there was a significant and negative relationship between organizational cronyism and organizational justice perceptions and organizational commitment of the staff.

Keywords: Organizational Cronyism, Organizational Commitment, Organizational Justice, Favoritism, Municipal Employees