

ÖZET

TÜRK İŞ HUKUKUNDA EBEVEYNİN KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMA HAKKI

KOSOVA, Kemalettin

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Özel Hukuk Anabilim Dalı

Tez Danışmanı: Dr. Öğr. Üyesi Ender DEMİR

Nisan 2024

Çalışma hayatının gelişmesi ile birlikte aile, anne, baba ve çocuk gibi kavramlar modern hukuk sistemlerinde büyük çalışmalara konu olmuş bulunmaktadır. Özellikle kadınların çalışma hayatında bulduğu imkanların artması ile birlikte farklı tartışmalara yelken açılmıştır.

Önceleri erkek nüfusa özgülenmiş olan çalışma hayatına cumhuriyet reformları ile birlikte kadın nüfus da dahil olmuş ve bu bağlamda kadın hakları ile kadının çalışma hayatındaki yeri de gündemden güne gelişim göstermiştir. Kadının çalışma hayatına dahil olması ve sonrası süreçte öncelikli olarak kadın işçilere tanınmış olan hakların bir kısmı erkek işçilere de tanınmaya başlamış ve böylece hukuki düzlemde daha adil, modern ve batılı bir sisteme geçiş sağlanmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti, öncelikli olarak Avrupa Birliği ve ILO normlarını benimseyerek kanunlarında düzenlemeler gerçekleştirmiş ve bu yeniliklerin bir kısmını da çağdaş çalışma türleri oluşturmuştur. Kısmi çalışma ve sonrasında ebeveynlerin kısmi süreli çalışma hakkı kavramları da bu gelişmeler kapsamında öncelikli olarak Avrupa, sonrasında ise ülkemizde uygulama alanı bulmuştur. Kanaatimizce ülkemiz normları gündelik koşulları karşılamaya halen yeterli durumda değildir.

Hukukumuzda 4857 sayılı Kanun döneminde kadının çalışma hayatına dahil edilmesi ve bu kapsamda kadın-erkek eşitliğinin sağlanması sonrasında ise istihdam edilen kadın çalışanların hakları önemli bir yer tutmuş ve bu kapsamda analık izni, süt izni, muayene izni ve sair işçi hakları tanımlanmıştır. 4857 sayılı Kanun'da, 6663 sayılı

Kanun ile birlikte yapılan değişiklik ve 13. maddeye eklenen hükümlerle de ebeveynin kısmi süreli çalışma hakkı kavramı ortaya çıkmıştır.

Anahtar Kelimeler: *Kısmi Süreli Çalışma, Ebeveynin Kısmi Süreli Çalışma Hakkı, Ebeveyn İzni.*



ABSTRACT

PARENT'S RIGHT TO PART-TIME WORK IN TURKISH LABOR LAW

KOSOVA, Kemalettin

Graduate Education Institute Private Law LLM Thesis

Supervisor: Dr. Ender DEMİR

April, 2024

With the development of working life, concepts such as family, mother, father and child have become the subject of great studies in modern legal systems. Especially with the increase in the opportunities women have in working life, different discussions have been started.

With the republican reforms, the female population has also been included in the working life, which was previously reserved for the male population, and in this context, women's rights and the place of women in working life have improved day by day. During and after women's inclusion in working life, some of the rights that were primarily granted to female workers began to be granted to male workers, thus ensuring a transition to a more fair, modern and western system on the legal level.

The Republic of Turkey has made adjustments to its laws, primarily by adopting the European Union and ILO norms, and some of these innovations have created modern work types. Within the scope of these developments, the concepts of part-time work and then parents' right to work part-time have found application in Europe and then in our country. In our opinion, our country's norms are still not sufficient to meet daily conditions. First of all, the law-making techniques and the procedures and principles of the rules established within this scope, and then the way of writing and content of the rules need to be improved.

In our law, after women were included in working life during the Law No. 4857 and equality between men and women was achieved in this context, the rights of employed

female employees took an important place and, in this context, maternity leave, breastfeeding leave, examination leave and other worker rights were defined. With the amendment made to Law No. 4857 together with Law No. 6663 and the provisions added to Article 13, the concept of the parent's right to work part-time has emerged.

Keywords: *Part Time Work, Parent's Right to Part-Time Work, Parental Leave.*

