

Enstitü	:	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
Anabilim Dalı	:	Psikoloji Anabilim Dalı
Programı	:	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi
Tez Danışmanı	:	Prof. Dr. Bige Zeynep Oktuğ Tırnova
Tez Türü ve Tarihi	:	Yüksek lisans – Haziran 2022

KISA ÖZET

ÖRGÜT TEMELLİ ÖZSAYGI VE ÇALIŞMAYA TUTKUNLUK ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: PATERNALİSTİK LİDERLİK ALGISININ DÜZENLEYİCİ ETKİSİ

Tuanna Buket İlhan

Bu tez çalışmasının amacı, örgüt temelli özsaygı ile çalışmaya tutkunluk arasındaki ilişkiyi ve bu ilişkide paternalistik liderlik algısının düzenleyici etkisini incelemektir. Araştırmanın örneklemini, kartopu örnekleme metoduyla ulaşılan 219 çalışan oluşturmaktadır. Araştırmada veri toplama aracı olarak; Demografik Bilgi Formu, Örgüt Temelli Özsaygı Ölçeği, Çalışmaya Tutkunluk Ölçeği ve Paternalistik Liderlik Ölçeği kullanılmıştır. Elde edilen veriler SPSS 25 ve AMOS 22 paket programları aracılığıyla analiz edilmiş, düzenleyicilik etkisini test etmek amacıyla SPSS Process Macro eklentisinden faydalanılmıştır. Elde edilen bulgular, örgüt temelli özsaygı ile çalışmaya tutkunluk arasında pozitif yönde ve anlamlı bir ilişki olduğunu ortaya koymuştur. Ayrıca, örgüt temelli özsaygı ile çalışmaya tutkunluk arasındaki ilişkide, paternalistik liderliğin düzenleyici etkisi incelenmiş, genel ölçek ortalamasının anlamlı bir düzenleyicilik etkisinin bulunmadığı görülmüştür. Alt boyutlar bazında değerlendirildiğinde; işyerinde aile atmosferi, işgörenlerin iş dışı yaşamlarına katılma, statü hiyerarşisi ve otorite boyutlarının örgüt temelli özsaygı ile çalışmaya tutkunluk arasındaki ilişkide düzenleyici etkiye sahip oldukları tespit edilirken; bireyselleştirilmiş ilişkiler ve sadakat beklentisi boyutlarının düzenleyici etkisinin anlamlı olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. Elde edilen bulgular tartışılmış ve gelecek çalışmalar için önerilerde bulunulmuştur.

Anahtar Sözcükler: Örgüt Temelli Özsaygı, Çalışmaya Tutkunluk, Paternalistik Liderlik

University : Istanbul Kültür University
Institute : Institute of Graduate Education
Department : Department of Psychology
Programme : Industrial and Organizational Psychology
Supervisor : Prof. Dr. Bige Zeynep Oktuğ Tırnova
Degree Awarded and Date : MA – June 2022

ABSTRACT

EXAMINATION OF THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM AND WORK ENGAGEMENT: THE MODERATING EFFECT OF PATERNALISTIC LEADERSHIP PERCEPTION

Tuanna Buket İlhan

The aim of this thesis is to examine the relationship between organization-based self-esteem and work engagement and to probe the moderating effect of the paternalistic leadership perception in this relationship. The sample of the study consists of 219 employees attained by the snowball sampling method. Demographic Information Form, Organization-Based Self-Esteem Scale, Work Engagement Scale, and Paternalistic Leadership Scale were used as data collection tools in the research. The obtained data were analyzed through SPSS 25 and AMOS 22 package programs, and SPSS Process Macro plugin was used to test the moderating effect. The findings revealed that there is a positive and significant relationship between organization-based self-esteem and work engagement. The moderating effect of the paternalistic leadership is examined on the relationship between organization-based self-esteem and work engagement, and it is found that the overall scale average does not have any significant moderating effect. Considering the sub-dimensions, it has been identified that a family atmosphere at work, involvement in employees' non-work lives, status hierarchy and authority dimensions have a moderating effect on the relationship between organization-based self-esteem and work engagement. However, it is unveiled that the moderating effect of individualized relationships and loyalty expectation dimensions were not meaningful. The findings of the research are discussed, and suggestions are proposed for future studies.

Keywords: Organization-Based Self-Esteem, Work Engagement, Paternalistic Leadership