

ÖZET

İŞ HUKUKUNDA TELE ÇALIŞMA

Tez Danışmanı: Prof. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU

Uzaktan çalışma, geride bıraktığımız Covid-19 pandemisi döneminde sıklıkla tercih edilen bir istihdam biçimi olmuştur. Çalışma konumuzu oluşturan tele çalışma ise uzaktan çalışmanın bir alt türüdür. Hukukumuzda 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında uzaktan çalışmaya ilişkin hükümlerin düzenlendiği görülmektedir. (İşK m. 14/4-7). Yine Covid-19 pandemisi döneminin etkisiyle yürürlüğe girmiş olan Uzaktan Çalışma Yönetmeliğinde de uzaktan çalışmaya ilişkin esaslara yer verilmiştir. Çalışmamızda hukukumuzdaki ilgili düzenlemeler, uluslararası hukukta yer alan konuya ilişkin düzenlemeler ile de karşılaştırılarak ele alınmıştır.

Çalışmamızda, bireysel iş hukukunun yanı sıra toplu iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku boyutları bakımından da tele çalışma inceleme konusu yapılmıştır. Zira sendikaların, bu çalışma biçimine çekinceyle yaklaşıyor olmaları karşısında, tele çalışanların toplu iş hukukundan doğan haklarını irdelemek de ihtiyaçtan çok bir zorunluluk teşkil etmektedir. Yine tele çalışma bakımından çok tartışmalı bir konu olan "*iş kazası*" kavramı başta olmak üzere, bu çalışmanın sosyal güvenlik hukuku açısından incelenmesi de kaçınılmaz olmuştur.

Anahtar kelimeler: Uzaktan çalışma, tele çalışma, home-office, işyeri, bilgi ve iletişim teknolojisi (BİT) Araçları, Uzaktan Çalışma Yönetmeliği, Tele Çalışma Hakkında Avrupa Çerçeve Anlaşması

ABSTRACT

TELEWORK IN LABOUR LAW

Thesis Advisor: Prof. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU

Telework has been a frequently preferred form of employment during the Covid-19 pandemic. Telework, which constitutes the subject of our study, is a sub-type of remote work. In our law, it is seen that provisions regarding remote working are regulated under the Labour Code No. 4857 (Art. 14/4-7). Moreover, the Regulation on Remote Work, which entered into force with the effect of the Covid-19 pandemic period, also includes the principles regarding remote working. In our study, the relevant regulations in our law are discussed by comparing them with the relevant regulations in international law.

In our study, telework is examined in terms of collective labor law and social security law as well as individual labor law. In the face of trade unions' reservations about this form of work, it is more of an obligation than a necessity to examine the rights of teleworkers arising from collective labor law. It has also become inevitable to examine this work in terms of social security law, especially the concept of “*work accident*”, which is a very controversial issue in terms of teleworking.

Keywords: Remote work, tele work, home-office, workplace, information and communication technologies (ICT) tools, Regulation on Remote Work, The Framework Agreement on Telework