

Üniversitesi : **İstanbul Kültür Üniversitesi**
Enstitüsü : **Fen Bilimleri**
Anabilim Dalı : **İnşaat Mühendisliği**
Programı : **Proje Yönetimi**
Tez Danışmanı : **Prof. Dr. Zeynep SÖZEN**
Tez Türü ve Tarihi : **Doktora –Mart 2009**

ÖZET

İNŞAAT FİRMALARINDA PROJE MÜDÜRLERİNİN İŞ YÜKÜ, İŞ STRESİ, İŞ TATMİNİ VE MOTİVASYON İLİŞKİSİ

Gülce ÖĞRÜÇ İLDİZ

Bu çalışma inşaat firmalarında proje müdürleri tarafından algılanan iş yükü, iş stresi, motivasyon ve iş tatmini arasındaki ilişkiyi incelemektedir. İnşaat sektörünün talebin değişkenliğinden büyük ölçüde etkilenmesi nedeniyle, iş yükü ve iş tatmininin pozitif korelasyon içinde olması beklenmektedir. Literatürle paralel olarak, motivasyon ve iş tatmininin pozitif korelasyon içinde olması beklenirken, iş stresinin iş tatminiyle negatif korelasyon içinde olması beklenmektedir.

Birincil kaynaklardan veriler, İstanbul merkezli 44 proje müdüründen oluşan uygun bir uygun bir örneklemeden, soru kağıdı aracılığıyla toplanmıştır. Elde edilen veriler Pearson Korelasyon analizi, Çoklu Korelasyon analizi, Regresyon analizi ve Çoklu Regresyon analizine tabi tutulmuştur. Korelasyon analizi, motivasyon ve iş tatmini arasındaki ilişki ve iş stresi ve iş tatmini arasındaki ilişki için anlamlı sonuçlar sağlamıştır. Elde edilen sonuçlar iş yükü ve iş tatmini arasında anlamlı bir korelasyon olmadığını göstermektedir.

Motivasyon ve iş stresinin, iş tatmini üzerindeki birlikte etkisini incelemek için Çoklu Korelasyon analizi yapılmıştır. Sonuçlar, iki bağımsız değişkenin bağımlı değişken üzerindeki birlikte etkilerine tek tek etkilerine kıyasla daha fazla olduğunu göstermektedir.

İş yükü denkleme girmezken, Çoklu Regresyon analizi motivasyonun iş stresine kıyasla iş tatmininin daha güçlü bir kestiricisi olduğunu göstermektedir.

Anahtar Kelimeler : **Proje Müdürü, Motivasyon, İş Yükü, İş Tatmini, İş Stresi**

Bilim Dalı Sayısal Kodu : **215.03.00**

University : **İstanbul Kültür University**
Institute : **Institute of Science**
Science Programme : **Civil Engeneering**
Programme : **Project Management**
Supervisor : **Prof. Dr.Zeynep SÖZEN**
Degree Awarded and Date : **Phd – Şubat 2009**

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKLOAD, JOB STRESS, JOB SATISFACTION AND MOTIVATION OF PROJECT MANAGERS IN CONSTRUCTION FIRMS

Gülce ÖĞRÜÇ ILDIZ

This study investigates the relationship between workload, job stress, motivation and job satisfaction perceived by project managers in construction firms. As the construction sector is severely affected by demand volatility, workload and job satisfaction were expected to be positively correlated. In line with the literature, job stress was expected to be negatively correlated with job satisfaction while motivation and job satisfaction were expected to be positively correlated.

First hand data were collected from a convenient sample of 44 project managers of construction firms based in İstanbul by means of a questionnaire. Pearson correlation analyses, multiple corelation analyses, Regression analyses and Multiple Regression analyses were conducted. The corelation analyses yielded significant results for the relationship between motivation and job satisfaction and the relationship between job stress and job satisfaction. Obtained results show that, there is no significant correlation between workload and job satisfaction.

Multiple correlation analyses was conducted to investigate the joint affect of motivation and job stress on job satisfaction. The results indicate that the two independent variables exert a greater influence on the dependent variable compared to the individual effects of the independent variables.

Multiple regression analyses showed that motivation is a more powerful predictor of job satisfaction than job stress, while workload does not enter the equation.

Keywords : **Project Managers, Motivation, Workload, Job Satisfaction, Stress**

Science Code : **215.03.00**

